

## **Политика в области прав человека АО «Полиметалл Инжиниринг»**

Политика в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность АО «Полиметалл Инжиниринг» соблюдению прав человека в соответствии с положениями Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека является основой наших корпоративных ценностей.

Настоящая Политика рассматривается в контексте принципов и подходов, изложенных в Кодексе корпоративной этики<sup>1</sup>, а также в других соответствующих политиках и процедурах АО «Полиметалл Инжиниринг» (далее по тексту – Организация).

Настоящая Политика ориентирована на совершенствование процессов выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с нашей деятельностью, а также раскрытия информации о нашей деятельности в этой области.

Все работники Организации, независимо от должности, опыта или квалификации, обязаны следовать принципам и подходам, предусмотренным настоящей Политикой. Аналогичное поведение ожидается и от деловых партнеров Организации.

За нарушение настоящей Политики в отношении работника может быть применено дисциплинарное взыскание, а в отношении деловых партнеров – санкции.

**В рамках реализации настоящей Политики мы руководствуемся следующими принципами:**

- Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных особых характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда. Мы стремимся обеспечить равенство возможностей как среди наших работников, так и среди местного населения<sup>2</sup>.

- Мы прилагаем необходимые усилия для взаимодействия с заинтересованными сторонами, создавая и поддерживая механизмы обратной связи, через которые каждый может направить в наш адрес обращение и выразить беспокойство по соответствующему вопросу.

### В отношении персонала:

- Мы категорически против любых форм детского<sup>3</sup> и принудительного труда<sup>4</sup>.
- Мы верим в справедливые условия труда с достойным и уважительным отношением к каждому работнику и уделяем особое внимание здоровью и безопасности на рабочем месте в соответствии со всеми применимыми требованиями. Мы обеспечиваем выплату справедливой заработной платы и предоставляем равные возможности для развития, признавая право на свободу выражения мнения, объединений и ведение коллективных переговоров.

- Мы стремимся обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам Международной организации труда, предоставляя работникам оплачиваемые отпуска, компенсации за сверхурочную работу и работу в выходные дни.

### В отношении населения:

- Мы с уважением относимся к интересам, культуре и ценностям местного населения,

---

<sup>1</sup> См. «О введении в действие Кодекса корпоративной этики АО «Полиметалл Инжиниринг» (приказ № ПМИН/02-011 от 10.02.2026).

<sup>2</sup> Местные жители в регионах присутствия Организации.

<sup>3</sup> Работа, выполняемая лицом, еще не завершившим обязательного школьного образования, но в любом случае младше 15 лет (согласно Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу»).

<sup>4</sup> Всякая работа, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг (согласно Конвенции № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда»).

уделяя внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия местных сообществ в регионах нашей деятельности.

**Принципы настоящей Политики основаны на следующих подходах:**

- **Осведомленность.** Мы повышаем осведомленность работников и деловых партнеров о нашей приверженности безусловному соблюдению прав человека.
- **Ответственность.** Мы возлагаем на всех наших работников ответственность за соблюдение принципов, изложенных в настоящей Политике, а также требуем признания и соблюдения указанных в ней принципов нашими деловыми партнерами.
- **Обратная связь.** Мы создаем и поддерживаем комплексные механизмы обратной связи, которые позволяют всем заинтересованным лицам анонимно (не опасаясь предвзятого отношения или преследований) сообщать о любых проблемах, связанных с деятельностью Организации, наших работников, деловых партнеров.
- **Реагирование на нарушения.** В случае выявления нарушений прав человека, связанных с деятельностью Организации, наших работников, деловых партнеров, мы оперативно устраняем все негативные последствия и непрерывно ищем способы повысить эффективность мер по обеспечению соблюдения прав человека.

---

Мы готовы ответить на любые вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики. Для получения разъяснений по возникающим в отношении настоящей Политики вопросам следует обращаться к заместителю генерального директора по персоналу Организации в любой удобной форме, либо направить запрос по электронной почте: [zaday.vopros@pme.spb.ru](mailto:zaday.vopros@pme.spb.ru).