

Политика многообразия и инклюзивности рабочей среды АО «Полиметалл Инжиниринг»

Политика многообразия¹ и инклюзивности² рабочей среды (далее по тексту – Политика) основана на общепризнанных законодательных нормах и принципах недискриминации. Настоящая Политика рассматривается в контексте принципов и подходов, изложенных в Кодексе корпоративной этики³, а также в других соответствующих политиках и процедурах АО «Полиметалл Инжиниринг» (далее по тексту – Организация).

Настоящая Политика подчеркивает стремление Организации обеспечить социокультурное многообразие персонала и демонстрирует нетерпимость к любым видам дискриминации⁴. Многообразие персонала и инклюзивная рабочая среда имеют решающее значение для нашего долгосрочного успеха, помогая привлекать, вовлекать и удерживать таланты и обеспечивать нашим работникам комфорт и поддержку для достижения наилучших результатов. Разнообразный по составу персонал позволяет эффективно адаптироваться к меняющимся ожиданиям общества и комплексно реагировать на рыночные изменения.

Все работники Организации, независимо от должности, опыта или квалификации, обязаны следовать принципам и подходам, предусмотренным настоящей Политикой. Аналогичное поведение ожидается и от деловых партнеров Организации.

За нарушение настоящей Политики в отношении работника может быть применено дисциплинарное взыскание, а в отношении деловых партнеров – санкции.

В рамках реализации настоящей Политики мы руководствуемся следующими принципами:

- Мы предоставляем работникам равные возможности вне зависимости от пола, возраста, национальности и других особенных характеристик и не терпим дискриминации при найме, продвижении при построении карьеры в Организации, распределении ответственности, оценке результатов труда и его оплате.
- Мы продвигаем ценности многообразия на всех организационных уровнях.
- Мы используем сильные стороны работников с учетом различий их пола, возраста и других особенных характеристик и ценим их вклад в достижение стратегических целей Организации.
- Мы гарантируем, что наши работники могут полностью реализовать свой потенциал, и что у них есть равные возможности для участия в рабочих процессах, обучении и развитии.
- Мы гарантируем работникам одинаково комфортную и уважительную рабочую среду, в которой их происхождение, образ жизни и любые другие особенные характеристики не будут влиять на восприятие их как профессионалов.

Принципы настоящей Политики основаны на следующих подходах:

- Мы стремимся к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый работник чувствовал бы себя принятым, уважаемым и услышанным. Наши работники знают,

¹ Расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, национальности, религии, этнической принадлежности, происхождению, образованию, способностям и другим особенным характеристикам.

² Создание условий, в которых разные социокультурные группы людей и каждого человека по отдельности ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития, а также в которых им предоставляются равные возможности для участия в профессиональной, социальной и других сферах жизни Организации.

³ См. «О введении в действие Кодекса корпоративной этики АО «Полиметалл Инжиниринг» (приказ № ПМИН/02-011 от 10.02.2026).

⁴ Любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе возраста, пола, национальности, отношения к религии, этнической принадлежности, происхождения, социального статуса, материального положения, сексуальной ориентации, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других особенных характеристик, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

что они могут полностью раскрыть свой потенциал вместе с нами, и чувствуют себя в безопасности, когда говорят о проблемах.

- Мы нацелены извлекать выгоду из различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых нашему бизнесу. Мы гордимся тем, что выступаем за разнообразие состава персонала и регулярно напоминаем нашим работникам и деловым партнерам о преимуществах, которые нам приносит такой подход.

Мы готовы ответить на любые вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики. Для получения разъяснений по возникающим в отношении настоящей Политики вопросам следует обращаться к заместителю генерального директора по персоналу Организации в любой удобной форме, либо направить запрос по электронной почте: zaday.vopros@pme.spb.ru.